



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีการศึกษา 2567

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี อำเภอ กาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ บพ๒๕/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ตามคำสั่งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ที่ ๑๒๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง
ผู้รับผิดชอบคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ในการนี้ ทางคณะกรรมการจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีระยะเวลาบังคับใช้
ครอบคลุมปีการศึกษา ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวนัฐนิชา สามเคี่ยม)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของรองผู้อำนวยการโรงเรียน

- ว่างไป

.....

(นางสาวปริยากร เพชรรัตน์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการโรงเรียน

- ว่างไป
- ว่างไป

(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๑๖ / ๑๗ / ๒๕๖๗

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) โดยสถานศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ไว้ ณ โอกาสนี้

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา 2567	
- ที่มา/หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	2
- ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2
- ความนำ, วิสัยทัศน์	3
- พันธกิจ, เป้าประสงค์	4
ส่วนที่ 2 การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6
ภาคีรัฐ	
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา 2567	
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	7
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา	9
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา	12
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	15
ภาคผนวก	ค

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2567 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ที่มา/หลักการและเหตุผล

การทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ถือเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาครัฐ และเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดวิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทย ปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนให้ความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ” ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2566-2570 ไปใช้เป็นกรอบทิศทางความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2566-2570 นโยบายการบริหารจัดการที่ดี มุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือขึ้นนำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ คือ

- 1) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม
- 2) เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
- 3) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 ประการ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดไว้แล้ว และเห็นว่า สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2567 โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดให้ เป็นไปตามพันธกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงเรียน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา และให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน โดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ
3. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีระบบการทำงาน และการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต
4. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน

ความนำ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปี การศึกษา 2567 ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา ในปีการศึกษา 2567 และข้อกล่าวหาครู บุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาลตามที่มิถุนายน ระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีการศึกษา 2567 การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการ สอบสวนข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีการศึกษา 2567 นั้น โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 โดยกำหนดให้ สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ ควบคู่คุณธรรม นำสู่มาตรฐานสากล บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ (Mision)

1. จัดการศึกษาให้ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและมีคุณภาพ
2. จัดการศึกษาพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และมาตรฐานสากล เป็นเลิศทางวิชาการ สื่อสารได้สองภาษา มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ผลงานอย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นพลโลกและมีคุณลักษณะของเยาวชนในศตวรรษที่ 21
3. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ ให้ผู้เรียนสามารถสื่อสารได้สองภาษา ตอบสนองความต้องการ ของผู้เรียน ชุมชน สังคม และสู่มาตรฐานสากล
4. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยและคุณลักษณะอันพึงประสงค์
5. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้
6. ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา บูรณาการในการจัดการเรียนการสอน ให้ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการเรียนรู้ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน
7. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนและบุคลากรทางการศึกษามีความปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้
8. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
9. พัฒนาและปรับปรุงบรรยากาศ และแหล่งเรียนรู้ ภายในโรงเรียนให้มีความพร้อม เอื้อต่อการเรียนรู้และการให้บริการ
10. พัฒนาการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ (Goals)

1. ผู้เรียนทุกคนทั้งผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา ผู้พิการ และกลุ่มเสี่ยง ได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีคุณภาพได้รับการดูแลช่วยเหลือให้จบการศึกษาขั้นพื้นฐานตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด และปลอด 0 ร มส.
2. ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ที่จบการศึกษาแล้วสามารถศึกษาต่อและหรือ

ประกอบอาชีพตามศักยภาพ

3. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และมาตรฐานสากล เป็นเลิศทางวิชาการ สื่อสารสองภาษา มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ผลงานอย่างสร้างสรรค์ เป็นพลโลก และมีคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 (3R8C)
4. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และมีสมรรถนะสำคัญตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน
5. ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะรักความเป็นไทย และรับผิดชอบต่อสังคม
6. ผู้เรียนมีจิตสำนึกที่ดี และมีความภาคภูมิใจในท้องถิ่น รักสิ่งแวดล้อม มีความเป็นผู้นำตามวิถีประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
7. โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เทียบเคียงมาตรฐานสากล โดยใช้สื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ ให้ผู้เรียนสามารถสื่อสารได้สองภาษา ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ชุมชน สังคม
8. ครูมีการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองผู้เรียนเป็นรายบุคคล สร้างสรรค์นวัตกรรมและมีทักษะในการใช้สื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน
9. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยี และนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
10. สถานศึกษา/นักเรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษา/นักเรียนรางวัลพระราชทาน
11. ครูผู้สอนมีการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการเรียนการสอนและนักเรียนสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
12. สถานศึกษาเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงยั่งยืน
13. สถานศึกษามีแหล่งเรียนรู้ที่มีความพร้อมเอื้อต่อการเรียนรู้และการให้บริการ
14. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีคุณลักษณะในศตวรรษที่ 21
15. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความปลอดภัยจากภัยคุกคามในทุกรูปแบบ
16. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ บรรยากาศ อาคารสถานที่สวยงาม สะอาด ร่มรื่น เป็นระเบียบเรียบร้อย มีความปลอดภัย เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน
17. โรงเรียนมีระบบบริหารจัดการศึกษาด้วยระบบคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
18. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินโรงเรียนมาตรฐานสากลระดับสถานศึกษา SC QA และ OBEC QA

การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีการศึกษา 2567 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

แนวทางการตรวจติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีการศึกษา 2567 ดำเนินการดังนี้

ติดตามผลความก้าวหน้างาน/โครงการ ประจำปีการศึกษา 2567 โดยกำหนดกิจกรรมและแผนผัง
(Gantt Chart) การติดตามผลความก้าวหน้าในห้วงระยะเวลาการในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
1.	จัดประชุมผู้รับผิดชอบ และการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีการศึกษา 2567	พฤษภาคม 2567
2.	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีการศึกษา 2567 เสนอคณะกรรมการ สถานศึกษา เพื่อขอความเห็นชอบ	มิถุนายน 2567
3.	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี	พฤษภาคม 2567 ถึง 30 เมษายน 2568
4.	ประเมินความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง	สิงหาคม 2567 ถึง เมษายน 2568
5.	สรุปผลการดำเนินการ	สิงหาคม 2567 ถึง เมษายน 2568
6.	สรุปรายงานผลให้ผู้อำนวยการโรงเรียน	สิงหาคม 2567 ถึง เมษายน 2568
7.	รายงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และเผยแพร่สู่สาธารณชน	กุมภาพันธ์ 2568
8.	รายงานหน่วยงานต้นสังกัด	มีนาคม 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและปลูกฝังความซื่อสัตย์	1.1 บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและค่านิยม ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	1) ส่งเสริมด้านคุณลักษณะ 5 ประการ ของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ อย่างยั่งยืน 2) ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่าง ๆ ของโรงเรียน 3) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	→												-	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานบุคคล <input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	2.1 มีมาตรการการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1) จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษ การทุจริต โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่าง ๆ ของโรงเรียน 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่าง ๆ ของโรงเรียน 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน													-	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานบุคคล <input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. การปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	3.1 เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	<p>1) จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิตสาธารณะแก่บุคลากร เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่าง ๆ ของโรงเรียน</p> <p>2) ส่งเสริมให้ครูได้ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา ในโอกาสและวาระต่าง ๆ ตามความเหมาะสม โดยมีการจัดทำรายงานรูปเล่มจิตอาสาภาคเรียนละ 1 ครั้ง</p> <p>3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน</p>													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป ■ ฝ่ายงาน ICT
4. รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	4.1 โรงเรียนมีองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	<p>1) รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการสร้างแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา</p> <p>2) กำหนดให้ใช้หลักสูตรป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหลักสูตรบังคับในสถานศึกษา</p>													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานทั่วไป ■ บริหารงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี	1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน	1) กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 2) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 3) กิจกรรมการประชุมแผนปฏิบัติการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศโรงเรียนสุจริต	→												-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป ■ บริหารงานวิชาการ
	1.2 ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ตและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็ง เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้สาธารณชนรับทราบ และติดต่อสื่อสารกันระหว่างเครือข่ายผู้ปกครองและชุมชน	1) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 2) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต				→	→									-

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครองชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา	1) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 2) เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการ													-	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป	
	2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต														-	<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายงาน ICT
	2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร และให้องค์กรหรือบุคลากร ด้านสื่อสารมวลชน เป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	1) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต														-	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานบุคคล <input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา	3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของสำนักงานศึกษาโดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	1) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม	1.1 ให้สถานศึกษามีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ และควมรับผิดชอบ	1) กิจกรรมลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อสาธารณประโยชน์													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป
	1.2 สนับสนุนให้มีการ ตรวจสอบและ ถ่วงดุล การใช้อำนาจระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษาด้วยกันเอง	1) กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษา 2) กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA Online													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป
	1.3 ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติงานด้าน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1) ปรับปรุงระบบการการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ 2) การติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป ■ บริหารงานวิชาการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาท ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับภาคเอกชนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีใน การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้													-	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป <input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานวิชาการ
	2.2 ประสานความร่วมมือกับองค์กร ภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีใน การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้														-
3. พัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารจัดการองค์กร	3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการของสถานศึกษา	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้น ให้ ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้าน การทุจริต	→												-	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป <input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายงานICT
	3.2 พัฒนาปรับปรุงและ เผยแพร่ หลักเกณฑ์ใน การบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรม	1) ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้มี ความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ														-

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4 . ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง	4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้													-	■ บริหารงานวิชาการ
	4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	1) การติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา														-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1.1 กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ	1) กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตของสถานศึกษา 2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปี 2567	→												-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานทั่วไป ■ บริหารงานวิชาการ
2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	2.1 ส่งเสริมให้ สถานศึกษาร่วมกัน สร้างมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	1) มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล
	2.2 กำหนดให้มี หน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการ ติดตาม ประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน	1) บุคลากรของโรงเรียนทบทวน และปรับปรุง ขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต 2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบ														-

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียน หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1) จัดกิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานบริษัทสร้างการดี (บริษัทสร้างการดี 4.0) 2) จัดกิจกรรมค่ายเยาวชนต้นกล้าสุจริต 3) จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำเยาวชนไม่ทนต่อการทุจริต 4) จัดกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) 5) จัดกิจกรรมสื่อสร้างสรรค์สร้างค่านิยมชื่อเสียงสุจริตให้สังคม(สื่อป้องกันการทุจริต)	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	20,000	■ ฝ่ายงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ■ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ■ สถานักเรียน ■ ครูผู้สอนทุกคน
	3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ	1) รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	→	→												-


กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา	4.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน	1) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต 2) ครูที่ปรึกษาประจำชั้น ครูประจำวิชา สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในช่วงชั่วโมง Home Room													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ ฝ่ายงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ■ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ■ สภานักเรียน ■ ครูผู้สอนทุกคน
	4.2 ส่งเสริมให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการแลกเปลี่ยน ความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน													-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ ฝ่ายงานICT

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. คณะครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต
3. คณะครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น
4. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
5. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
6. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนตลอดไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

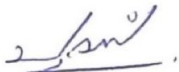
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

 (นางสาวณัฐนิชา สามเคี่ยม)
 ตำแหน่งครู

ลงชื่อ.....

 (นางสาวปริยากร เพชรรัตน์)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

.....

 (นายบุญเลิศ ทองชล)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



คำสั่งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
ที่ ๑๒๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

.....

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยมีการระดมความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากคณะครู บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โดยสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อให้สถานศึกษายกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม สามารถใช้เครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๙ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๘๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับ นิเทศ ติดตาม ประสานงาน และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนให้ข้อมูลต่างๆ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ให้เสร็จเรียบร้อย ประกอบด้วย

๑.๑ นายบุญเลิศ ทองชล	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวปรียากร เพชรรัตน์	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายพิเจตส์ ประยุทธ์สินธุ์	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นายพรศักดิ์ ผกากรอง	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๑.๕ นางสุมาลี ชื่นสุวรรณ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๗ นางสาวัจจะ นิลอรุณ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๘ นายประเสริฐ สร้อยศรี	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๖ นางภาวิณี แจ่มกระจ่าง	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๘ นางสาวภาพร สุวรรณละออง	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวณัฐนิชา สามเคี่ยม	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางสาวธารวิมล เดชจินดา	ครู ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวดารณี เรืองจันทร์	ครู ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนการป้องกันการทุจริต กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวณัฐนิชา	สามเยี่ยม	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายวัฒนพงศ์	วรคุณวิศิษฎ์	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวดารณี	เรืองจันทร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวภณิดา	คำฝ้าย	ครู	กรรมการ
๒.๕ นางสาวนิชาพร	สุวรรณโชติ	ครู	กรรมการ
๒.๖ นายณฤมิตร	มีชัย	ครู	กรรมการ
๒.๗ นายหฤษฎ์	สายวารี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๘ นายอภิวัฒน์	ราชรักษ์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๙ นางสาวธารวิมล	เดชจินดา	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เต็มเวลาด้วยความวิริยะ อุตสาหะและเสียสละ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อทางโรงเรียน และทางราชการสืบไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต

ประจำปีการศึกษา 2567

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน