



## การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี  
ประจำปีการศึกษา 2567





## บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
เลขที่ บค. ๗๔/๒๕๖๗  
วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ส่วนราชการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โทร. ๐๗๗-๔๕๔๓๓๐-๔  
ที่ บค. ๗๔/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

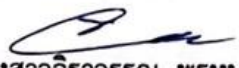
เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี


ข้าพเจ้า นางสาวจิราวรรณ พรหมแก้ว ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายภาระงานตามคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & transparency assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ในด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ๓) กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวจิราวรรณ พรหมแก้ว)  
ครู คศ.๑

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ  
ทราบ

  
(นางสาวคุณากร วาณิชย์เจริญ)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

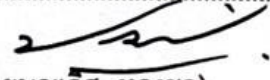
ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

ทราบ

  
(นางภาวิณี แจ่มกระจ่าง)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

- ทราบ  
- 1 พมพร

  
(นายบุญเลิศ ทองชล)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี  
๙ / ๙๓ / ๒๕๖๗

## คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เป็นการร่วมมือกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เอกสารการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ฉบับนี้ทางโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

## บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด



## ส่วนที่ ๑

### คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ที่ ๑๒๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในกรณี โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประกอบไปด้วย

๑. นายบุญเลิศ ทองชล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปรีชากร เพชรรัตน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายพิเจตต์ ประยูทธสินธุ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๔. นายพรศักดิ์ ผลการรอง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๕. นางสาวจ๊ะ นิลอรุณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวมาลี ชื่นสุวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางภาวิณี แจ่มกระจ่าง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวภาพร สุวรรณละออง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นายประเสริฐ สร้อยศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวคุณากร วาณิชย์เจริญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายสหรัตน์ กุฎิอินทร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวฐปนกุล เรืองศรี	ครู	กรรมการ
๑๓. นางสาวจิราวรรณ พรหมแก้ว	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

## ส่วนที่ ๒

### แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### Do's & Don'ts

การดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

Do's and Don'ts	
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี	
Do's	Don'ts
<input checked="" type="checkbox"/> ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
<input checked="" type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
<input checked="" type="checkbox"/> กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
<input checked="" type="checkbox"/> มีจิตอาสาจิตสาธารณะมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
<input checked="" type="checkbox"/> มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
<input checked="" type="checkbox"/> ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/> เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า จากความแตกต่างของบุคคล

## ส่วนที่ ๓

### กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานจึงประกาศนโยบายว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๒. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๓. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



**โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี**  
**TRIAMUDOM SUKSA PATTANAKARN SURATTHANI SCHOOL**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

เกี่ยวกับโรงเรียน การบริหารงาน ข่าวและกิจกรรม สื่อการเรียนการสอน ด่วนไหนด่วน SERVICE

โรงเรียนสุจริต



ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม

พิธีเปิดเข็มพระเกี้ยว ประจำปีการศึกษา 2567

สิงหาคม 7, 2024 0

ข่าวประชาสัมพันธ์ ปีที่ 6 ฉบับที่ 256

สิงหาคม 6, 2024 0

ข่าวประชาสัมพันธ์ ปีที่ 6 ฉบับที่ 255

สิงหาคม 6, 2024 0

No Gift Policy

ผู้อำนวยการโรงเรียน



**NO! GIFT POLICY**

งดรับ งดให้ ของขวัญ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ขอประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด "ไม่รับ" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล

นายบุญเลิศ ทองชล  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี




นายบุญเลิศ ทองชล  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียม  
 อุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี  
 082-271-6849  
 boonlert@tupst.ac.th



**NO! GIFT POLICY**

งดรับ งดให้ ของขวัญ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด "ไม่รับ" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล

นายบุญเลิศ ทองชล  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี





**โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี**  
**TRIAMUDOM SUKSA PATTANAKARN SURATTHANI SCHOOL**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

เกี่ยวกับโรงเรียน | การบริหารงาน | ข่าวและกิจกรรม | สื่อการเรียนการสอน | ดาวน์โหลด | E-SERVICE

โรงเรียนสุจริต

# โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์

ผู้อำนวยการโรงเรียน



**NO! GIFT POLICY**



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

งดรับของขวัญจากบุคคล  
หรือหน่วยงานภายนอก

โดยขอรับความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อสังคมออนไลน์  
เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านคอร์รัปชัน

**NO! GIFT POLICY**



**โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี**

**งดรับของขวัญจากบุคคล  
หรือหน่วยงานภายนอก**

โดยขอรับความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อสังคมออนไลน์  
เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านคอร์รัปชัน



๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน

**โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี**  
TRAKUMODOMSUKSA PATTHANAKARN SURATTHANI SCHOOL  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

**ข่าวประชาสัมพันธ์** ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๒๑๓ วันที่ ๑๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

**ต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

นายบุญเลิศ ทองชล  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันอังคารที่ ๑๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โดยนายบุญเลิศ ทองชล ผู้อำนวยการโรงเรียน นางสาวปริยากร เพชรรัตน์ นายพีเจตส์ ประยูทธสินธุ์ และนายพรศักดิ์ ฝกากรอง รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้คำมั่นสัญญาต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยการแสดงออกแสดงออกมาด้วยวาจาและการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ณ บริเวณหน้าเสาธง โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โดยกิจกรรมดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

**“เรียนดี มีความสุข”**

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี  
๗/๐ หมู่ ๒ ตำบลตะเียนทอง อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

☎ ๐ ๗๖/๑๕ ๔๓๑๐-๔ ✉ contact@tupst.ac.th #งานประชาสัมพันธ์

www.tupst.ac.th YouTube Facebook

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓ แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



**โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี**  
TRIAMUDOMSUKSA PATTHANAKARN SURATTHANI SCHOOL  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

**ข่าวประชาสัมพันธ์** ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๒๕๒ วันที่ ๓๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม**  
**แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

นายบุญเลิศ ทองชล  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันอังคารที่ ๓๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นายบุญเลิศ ทองชล ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จัดอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีการบรรยายเพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวปฏิบัติและข้อห้ามปฏิบัติ (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเดียวกันทั้งโรงเรียน



**“เรียนดี มีความสุข”**

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี  
๗๐ หมู่ ๒ ตำบลตะเคียนทอง อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๐ ๗๗๗๕ ๔๓๑๐-๔ | contact@tupst.ac.th | #งานประชาสัมพันธ์

www.tupst.ac.th | YouTube | Facebook



