

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคล  
ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๑. กลุ่มตัวอย่าง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๐ คน

๒. เครื่องมือ

ใช้แบบสอบถาม โดยแบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานฝ่ายบริหารงานบุคคล

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานฝ่ายบริหารงานบุคคล

๓. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ เพื่อประเมินความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคล

ตอนที่ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการครู	๒๗	๙๐.๐๐
ครูอัตราจ้าง	๓	๑๐.๐๐
รวม	๓๐	๑๐๐.๐๐

ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย	แปลความ
๑	มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถของครู	๔.๓๑	มาก
๒	ยึดหลักความพึงพอใจของครูในการบริหารงาน	๔.๔๐	มาก
๓	สนับสนุนให้ครูเข้าสู่วิถีสอนและขอเลื่อนวิทยฐานะที่สูงที่สุด	๔.๓๔	มาก
๔	ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	๔.๓๑	มาก
๕	สร้างเสริมขวัญและกำลังใจให้ครูอย่างสม่ำเสมอ	๓.๘๔	มาก
๖	แนะนำให้ครูเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและขอบข่ายของงานโรงเรียน	๔.๒๖	มาก
๗	ยกย่อง ชมเชย พิจารณาความดี ความชอบด้วยความยุติธรรม	๓.๘๙	มาก
๘	วางแผนการจัดอัตรากำลังสอดคล้องความต้องการของโรงเรียน	๔.๒๑	มาก
๙	เห็นใจและให้กำลังใจ เมื่อครูประสบปัญหาต่างๆ	๔.๐๙	มาก
๑๐	เปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของครู	๔.๑๔	มาก
สรุป		๔.๑๘	มาก

#### ๔. สรุปผล

จากการตอบแบบสอบถามของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๐ คน พบว่า การประเมินการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ในเกณฑ์ระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘

#### ๕. ข้อเสนอแนะ

-

แบบประเมินความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคล  
ปีการศึกษา ๒๕๖๒

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

\*\*\*\*\*

โปรดให้ข้อมูลโดยกาเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงคำตอบที่ท่านเลือก

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

( ) ข้าราชการครู      ( ) พนักงานราชการ      ( ) ครูอัตราจ้าง

ตอนที่ ๒ แบบประเมินความพึงพอใจ

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถของครู					
๒	ยึดหลักความพึงพอใจของครูในการบริหารงาน					
๓	สนับสนุนให้ครูเข้าสู่วิภูฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะที่สูงที่สุด					
๔	ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง					
๕	สร้างเสริมขวัญและกำลังใจให้ครูอย่างสม่ำเสมอ					
๖	แนะนำให้ครูเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและขอบข่ายของงานโรงเรียน					
๗	ยกย่อง ชมเชย พิจารณาความดี ความชอบด้วยความยุติธรรม					
๘	วางแผนการจัดอัตรากำลังสอดคล้องความต้องการของโรงเรียน					
๙	เห็นใจและให้กำลังใจ เมื่อครูประสบปัญหาต่างๆ					
๑๐	เปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของครู					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....